

SABINE HAUSWIRTH

THINK TANK  
FOR CORPORATE LEARNING & HR

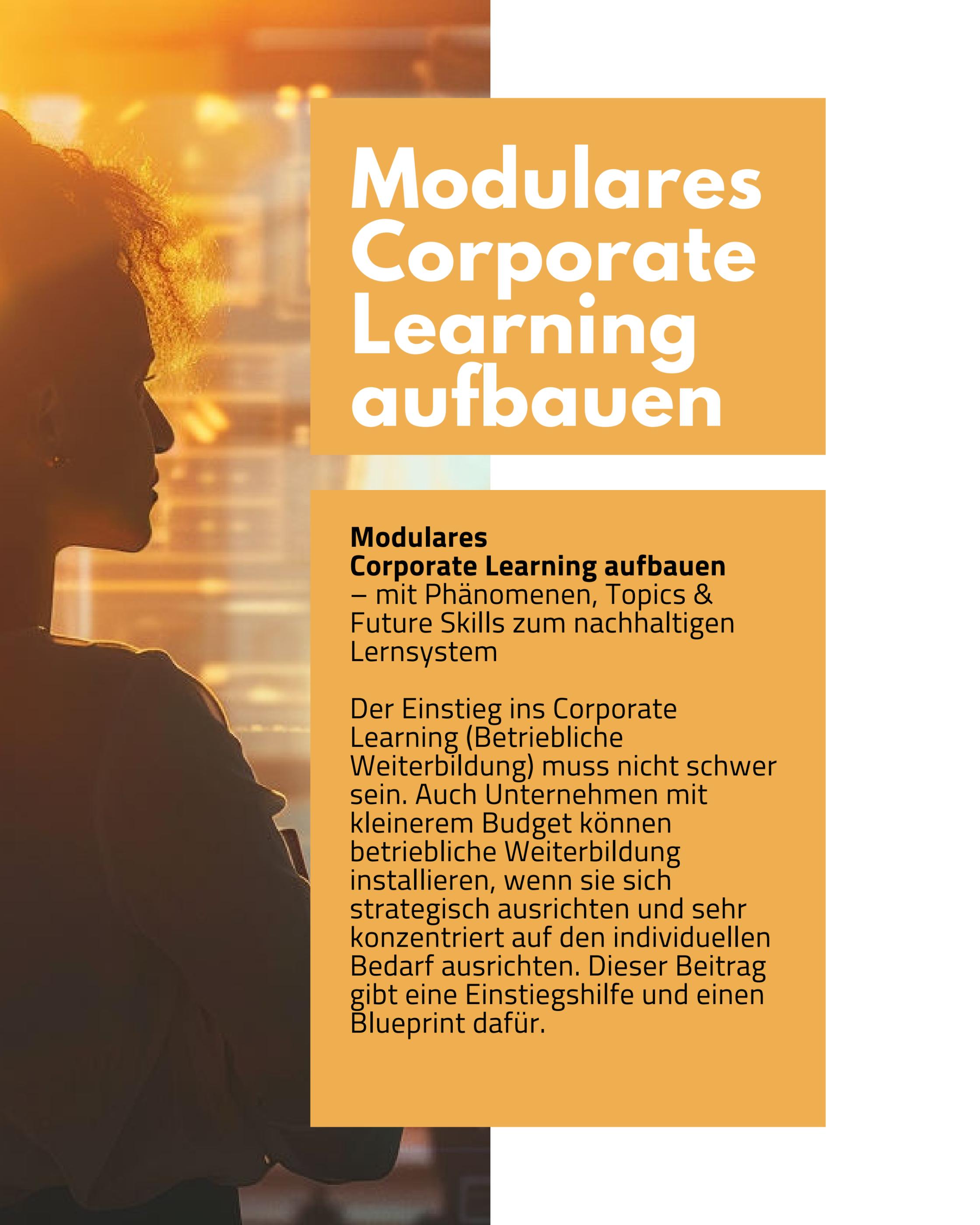
# Lernen im Unternehmen

MODULARES CORPORATE LEARNING AUFBAUEN



**Sabine Hauswirth**

Founder Think Tank für Corporate Learning & HR  
und Lichtscheune Future Skills Academy

A silhouette of a woman with curly hair is shown in profile, looking out over a cityscape at sunset. The background is a warm, golden glow from the setting sun, with blurred city lights and buildings. The overall mood is contemplative and forward-looking.

# Modulares Corporate Learning aufbauen

**Modulares  
Corporate Learning aufbauen**  
– mit Phänomenen, Topics &  
Future Skills zum nachhaltigen  
Lernsystem

Der Einstieg ins Corporate Learning (Betriebliche Weiterbildung) muss nicht schwer sein. Auch Unternehmen mit kleinerem Budget können betriebliche Weiterbildung installieren, wenn sie sich strategisch ausrichten und sehr konzentriert auf den individuellen Bedarf ausrichten. Dieser Beitrag gibt eine Einstiegshilfe und einen Blueprint dafür.



# MODUL 1: ANALYSE & RESONANZ ERZEUGEN



**Beschreibung:** MODUL 1: Analyse & Resonanz erzeugen

Zweck: Bedürfnisse, Spannungsfelder & Lernimpulse identifizieren

Bausteine:

- Stimmungsbarometer (z.B. Micro-Surveys)
- Interviews mit Führung & Mitarbeitenden
- Use Cases aus dem Alltag zusammentragen
- Quick-Formate zur Initialzündung

(Lunch&Learn, Impulssessions)

Output: Erste Resonanzflächen für Lernen & Change





# MODUL 2: LERNLAND- SCHAFT KARTIEREN

**Beschreibung:** MODUL 2: Lernlandschaft  
kartieren

**Zweck:** Überblick über bestehende Angebote &  
Bedarfe schaffen

**Bausteine:**

- Mapping vorhandener Weiterbildung (intern & extern)
- Sichtung möglicher Förderprogramme (z. B. AZAV, Bildungsgutschein)
- Auswahl geeigneter Partner (z. B. WBS, Klett, LinkedIn Learning)
- Identifikation von internen

**Wissensgeber:innen**

**Output:** „Lernarchitektur 1.0“ – erste modulare  
Skizze







# MODUL 3: SATELLITEN AKTIVIEREN & FORMATE BAUEN

**Beschreibung:** MODUL 3: Satelliten aktivieren & Formate bauen

**Zweck:** Lernformate & Strukturen in Bewegung setzen

**Bausteine:**

→ Micro-Learnings, Peer-Coaching,

Toolsessions

→ Satellitenmethodik (z.B. #FEEL, #WATCH, #READ, #DEVELOP)

→ Themeninseln (z.B. KI-Skills, Kommunikation, Change-Kompetenz)

→ agile Formate wie Design Sprints oder Explorationspfade

**Output:** Erprobung & Sichtbarkeit von Lernen im Alltag





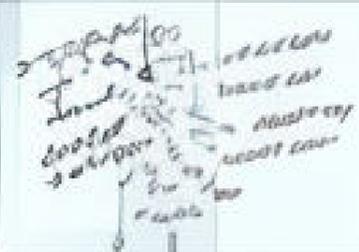
Guinness

away

1000  
1-05



Handwritten notes in a box, including phrases like '1000 1000 1000' and '1000 1000 1000'.



not used  
fotoban

for  
E-kantam

Handwritten notes on the right side of the grid background.

Handwritten notes on the right side of the grid background.

100	5
100	5
100	5

Handwritten notes on the right side of the grid background.



Handwritten notes on the right side of the grid background.

100	5
100	5
100	5

Handwritten notes on the right side of the grid background.

3  
MILLS

LONG

Handwritten notes on the man's neck area, including '1000 1000 1000' and '1000 1000 1000'.

Jainson



# MODUL 4: INTEGRATION & SKALIERUNG

**Beschreibung:** MODUL 4: Integration & Skalierung

**Zweck:** Lernen in Prozesse & Rollen integrieren

**Bausteine:**

- Learning Circles pro Fachbereich
- Integration in Talentmanagement &

**Onboarding**

→ Kombination von geförderten Maßnahmen & Inhouse-Angeboten

→ Rolle „Learning Coach“ oder „Lernlots:in“ einführen

**Output:** Kontinuierliches Lernen als Teil der Unternehmenskultur





# MODUL 5: WIRKUNG MESSEN & WEITERENT- WICKELN

**Beschreibung:** MODUL 5: Wirkung messen & weiterentwickeln

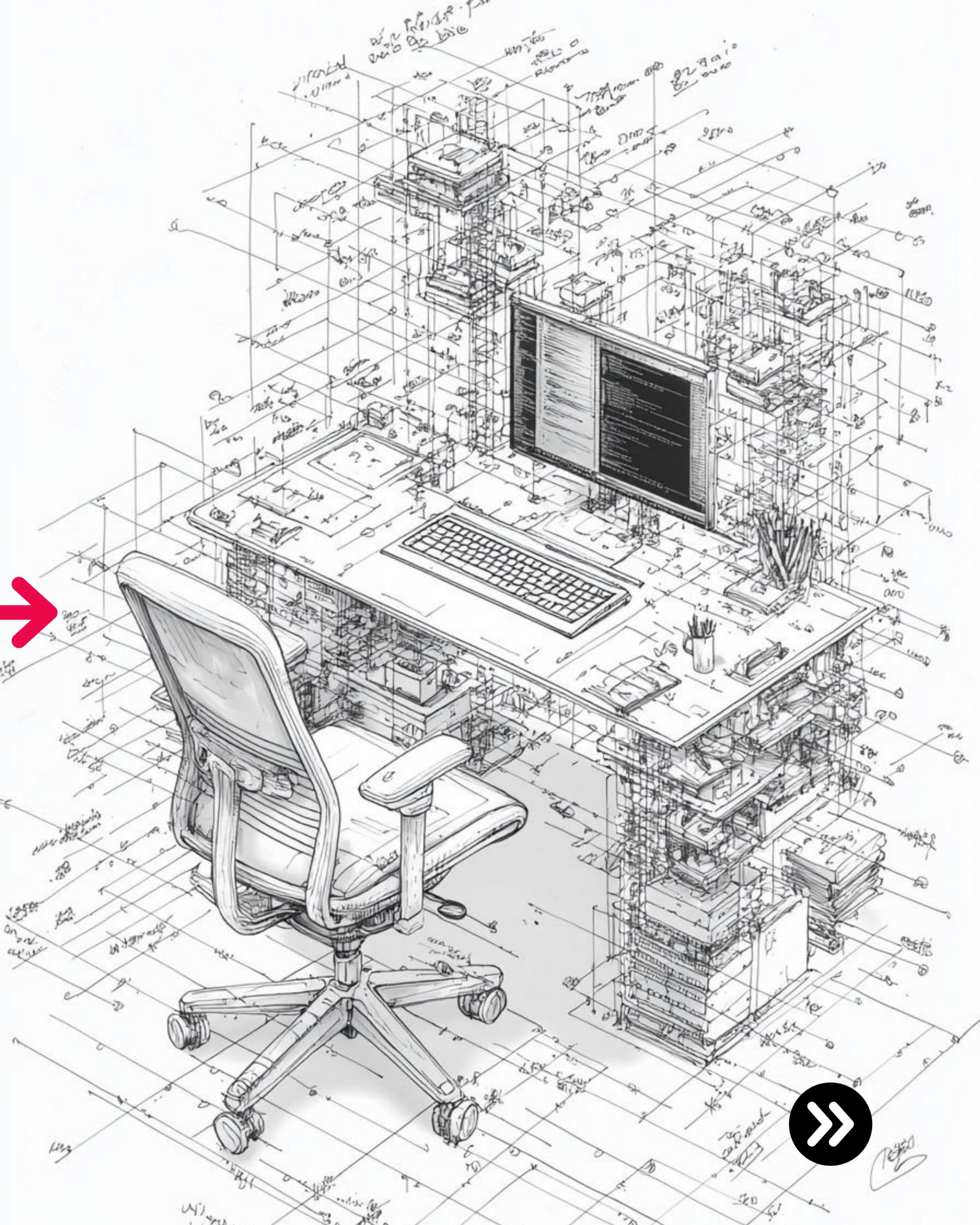
**Zweck:** Lernen iterativ verbessern & sichtbar machen

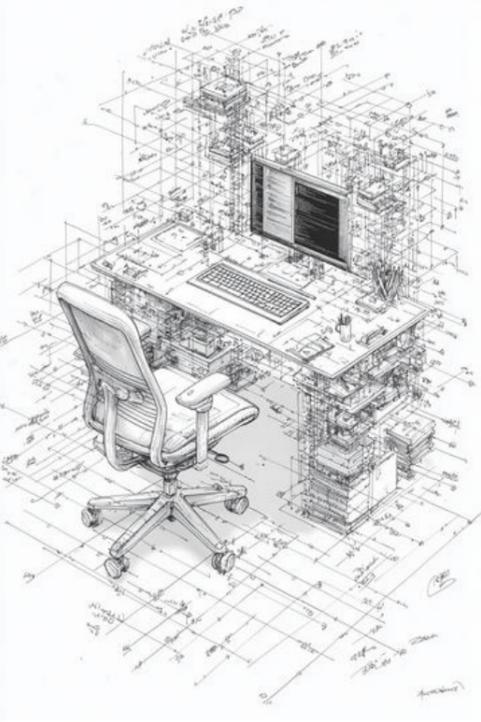
**Bausteine:**

- Qualitative Feedbackschleifen
- Messung über Lernziele, Performance- oder Engagementdaten
- ROI-Kalkulation (z. B. gesparte Kosten durch Förderprogramme)
- Weiterentwicklung zu einem Corporate Learning Ecosystem

**Output:** Gelebte Lernkultur + klare Wirkung







# Fazit

## **KERNPRINZIPIEN der Blaupause**

Modular: Schritt für Schritt statt Big Bang

Hybrid: Intern + extern + gefördert

Adaptiv: Lernformate folgen

Businessbedarfen

Motivierend: Potenziale entdecken, statt  
nur Skills vermitteln

Sinnstiftend: Lernen als Teil der  
Unternehmensentwicklung







Wenn Sie

**das hier**

hilfreich finden,  
dann teilen Sie  
das gerne.



# Developing talent, Shaping the Future

**SPRICH MIT UNS**

+49(0)8031-3046700

[www.lichtscheune.de](http://www.lichtscheune.de) [www.sabine-hauswirth.com](http://www.sabine-hauswirth.com)

SABINE HAUSWIRTH

THINK TANK  
FOR CORPORATE LEARNING & HR

LICHTSCHEUNE

FUTURE SKILLS  
ACADEMY