

**Mitarbeiter finden  
und binden**

**Aktuelle TOPICS  
auf der Agenda**

# Was die Topics beeinflusst

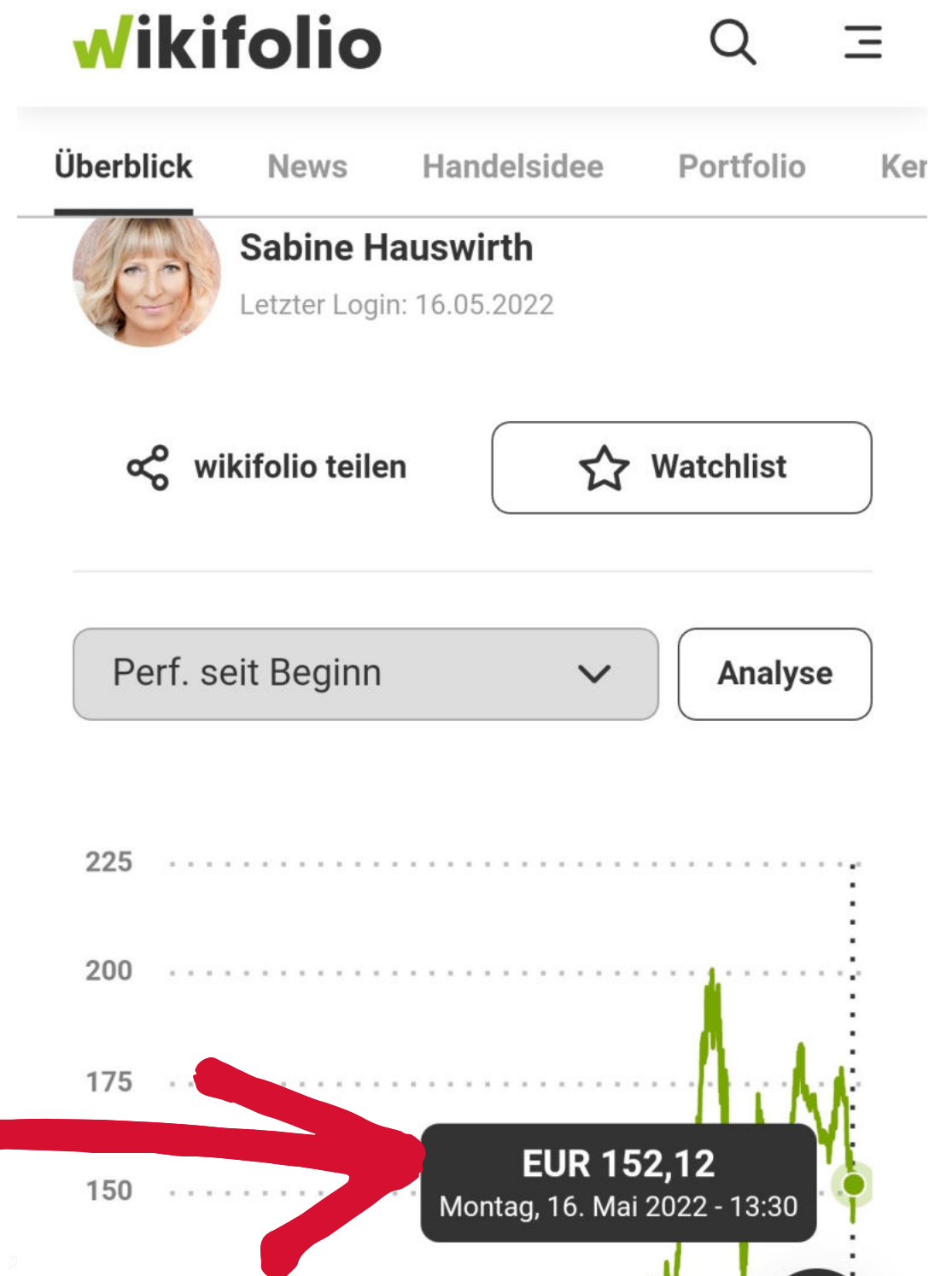
- Wir steuern auf eine ökonomische Verlangsamung zu
- Die Federal Reserve gibt klare Priorität für höhere Leitzinsen
- Am Aktienmarkt ist das seit geraumer Zeit eingepreist und bisherige Overflow-Wachstums-Werte wie Tesla, Plugpower & Co. sind stark eingebrochen
- Allgemeine Verunsicherung benötigt umso klarere Entscheidungen & Strategien

# Was die Topics beeinflusst

*Jetzt vorbereitet sein*

**DIE  
WACHSTUMS  
KURVE IST  
VORBEI**

AUCH IN MEINEM WIKIFOLIO ZEIGTSICH DEN  
BEVORSTEHENDE ABSCHWUNG



*Jetzt vorbereitet sein*

**WAS HAT DAS FÜR  
AUSWIRKUNGEN  
AUF BUSINESS  
DEVELOPMENT**



**Personal-  
Planung**

**Budgets**

**Talent-Run**



Mitarbeiter finden und binden.  
5 Topics für Unternehmen, die nun anstehen

**Vorankündigung kostenloses Webinar**

14. Juni 2022

10:00 - 11:30 Uhr

**60EX**

Employee Experience  
by Sabine Hauswirth

Sabine Hauswirth

[www.sabine-hauswirth.com](http://www.sabine-hauswirth.com)

Resilienz ist seit vielen Jahren eines der wichtigsten Themen für uns Menschen. Wo #Transformation und Krisen alltäglich sind, bieten Programme zu Resilienz Strategien zum Umgang mit Stress & Krise an. Was kann kurzfristig, was muss langfristig eingeplant werden?



**GOEX**

**#1 RESILIENZ**

Der große Run ist vorbei. An den Aktienmärkten wird bereits sichtbar, wohin es zukünftig geht. Der Einbruch vieler (Tech-)Werte zeigt, das exorbitantes Wachstum eine Illusion ist. Das hat Auswirkungen auf Budgets & auch auf Mitarbeiterentwicklung?



**60EX**

**#2 WACHSTUM**

Der Run auf die Talente ist nach wie vor groß. Macht es Sinn, angesichts einer ökonomischen Verlangsamung keine Mitarbeiter mehr einzustellen? Oder soll man 'bevorraten'?



**GOEX**

**#3 TALENT-RUN**



Skilling, Up-Skilling, Re-Skilling. Begriffe, die laufend fallen. Welche Trends gibt es zum Thema Learning & Skilling? Dieser Topic ist einer der wesentlichen Zukunftsfaktoren.



**60EX**

**#4 SKILLING**

Junge Mitarbeiter versus  
ältere Mitarbeiter - ob jung  
oder alt, die Zielgruppe der  
Mitarbeiter wird neu definiert  
werden müssen. Welche  
Vorteile bringen  
Generationen? Dieser Topic  
wird zukünftig verstärkt  
interessant.



**60EX**

**#5 GENERATIONEN**

**und  
es  
folgen  
weitere**

**TOPICS**



Wer Sogwirkung erzeugt,  
zieht Mitarbeiter an.



**GOEX**

**#6 SOGWIRKUNG**



Wer Bindung erzeugt, bindet  
Mitarbeiter ans Unternehmen.



**GOEX**

**#7 BINDUNG**



Wer angemessen bezahlt,  
gibt Mitarbeitern Zukunft.



**GOEX**

**#8 FINANZEN**

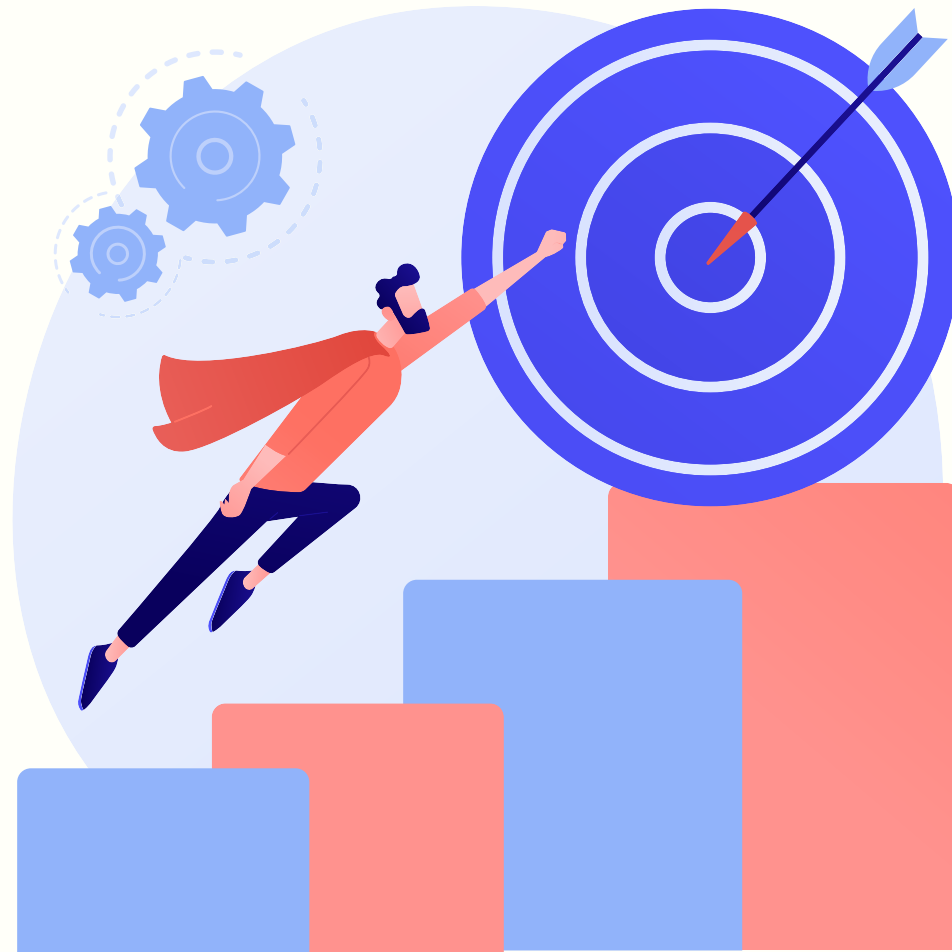


Wer Bildung ermöglicht, lässt  
Mitarbeiter & Unternehmen  
wachsen.



**GOEX**

**#9 BILDUNG**



Wer Sinn in der Arbeit gibt,  
gibt Mitarbeitern Motivation.



**GOEX**

**#10 SINNHAFTHIGKEIT**





Wer sinnvolle Innovation bietet,  
gibt Mitarbeitern Hoffnung.

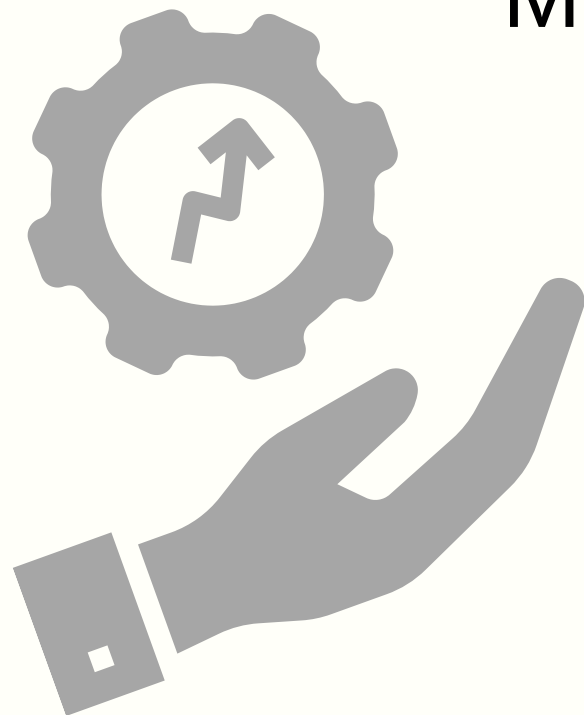


**GOEX**

**#11 INNOVATION**

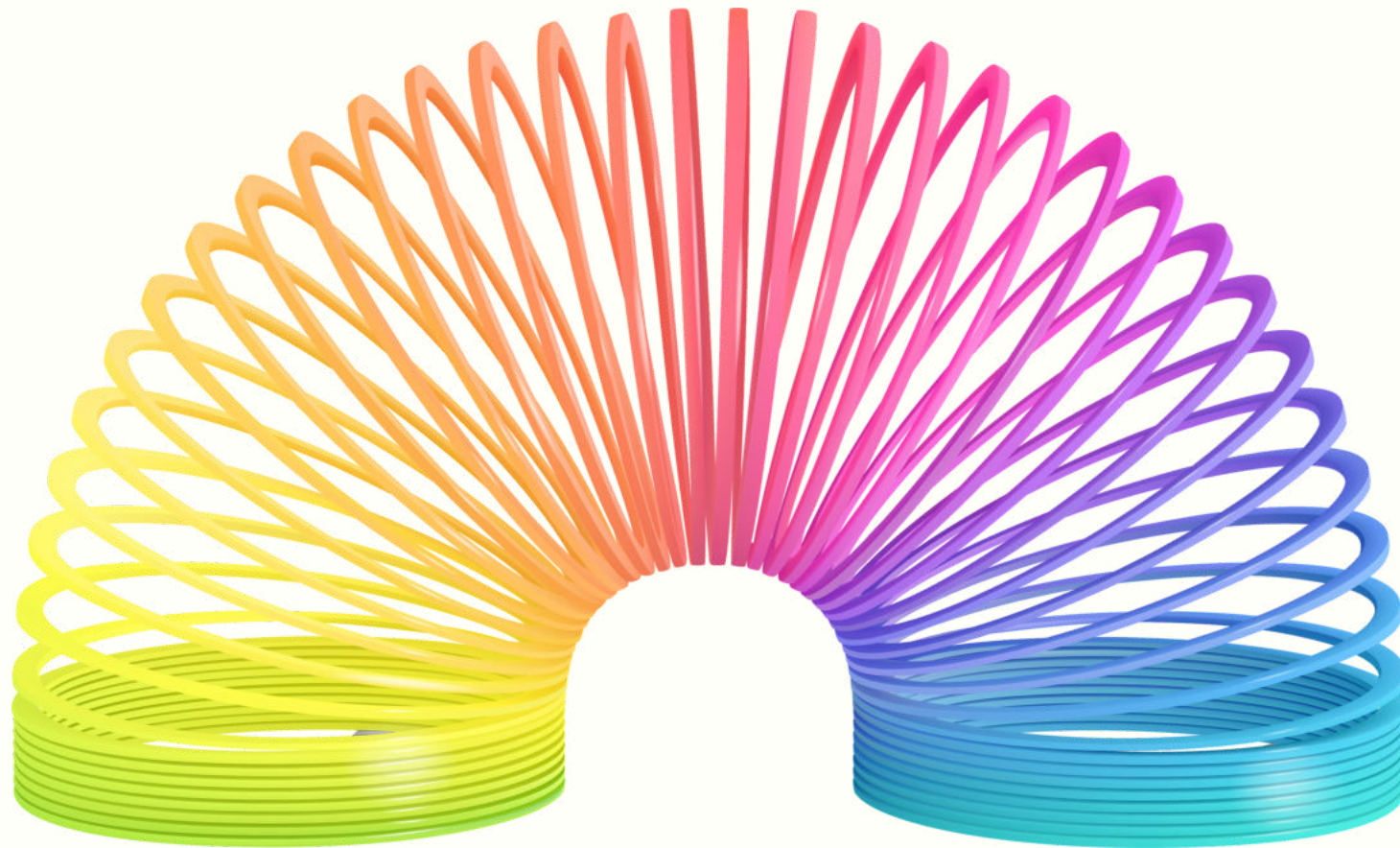


Wer empathisch ist, kann  
Mitarbeiter verstehen.



**GOEX**

**#12 EMPATHIE**



Wer vielfältig ist, kann offen sein und tolerant.



**GOEX**

**#13 VIelfALT**

Sabine Hauswirth  
DESIGN YOURSELF

# Mitarbeiter finden und binden

Mit Strategie zum  
Mitarbeiter-  
Magneten

60EX BY SABINE HAUSWIRTH



**60EX**

Employee Experience  
by Sabine Hauswirth

Sabine Hauswirth