

BERATUNGSANFRAGE – ANGEBOTSANFRAGE
im Rahmen des Innovationsmanagement-Programms

„Design of Change“ by *Sabine Hauswirth*, bestehend aus folgenden Teilen:

1. **Design Yourself Concepts** (strategisches Innovationsmanagement für Unternehmen)
2. **Lifelong Work** (strategisches Life Management durch Potenzial- und Economy-Module für Unternehmen & Privatpersonen)

BERATUNG NACH THEMEN:

Sie wünschen

- ein **Grobkonzept** oder
- ein **Detaillkonzept** für.....
- die **Lösung** für folgendes Problem
- die **Veränderung** für folgendes Prozess
- die **Entwicklung** von
- die **Entwicklung** folgender organisationaler Ziele für Ihr INNOVATIONSMANAGEMENT:

- 1) Strategisches Management: Strategische Ausrichtung des Innovationsmanagements/Strategie- und Organisationsentwicklung/Markt- und Kundenorientierung, Change & Kommunikation im Zeitalter Digitaler Transformation/ Innovation bei Dienstleistung & Prozessen
- 2) Agile Führung und lernende Organisation/Informations- und Ideenmanagement - Systematische Ideengewinnung und Entwicklung/Open Innovation / Kreativität/ Innovations- und Unternehmenskultur/ Human TREASURE Value / Corporate Think Tank
- 3) Humanressourcen und Gesundheit: Identität/Potenzial ermöglichen /Stress-Prävention/Reduktionsmanagement
- 4) Businessplan-Management für flexible Geschäftsmodelle (Satellite-Core): Strategie für Geschäftsmodell-Entwicklung oder -Anpassung/ Beyond Budgeting /Methodenkonzepte für Flexibilität
- 5) Planung und Durchführung von Innovationsprojekten: Methodenkonzepte zur Projektplanung und -steuerung/Innovations- und Projektmethoden in Unternehmen einsetzen/trainieren; Mitarbeiter-Trainings für Innovationskultur

BERATUNG NACH MODULEN FÜR STRATEGISCHES INNOVATIONSMANAGEMENT:

Sie wünschen

- die Durchführung einer *Beratung* nach oben genannten organisationalen Zielen
- oder Erstellung eines *Rahmen-Konzeptes* (Design on Frame) zur Innovationskultur nach dem INNOVATIONSMANAGEMENT-Programm DESIGN YOURSELF CONCEPTS by Sabine Hauswirth zu folgenden Einzel-Modulen

- 1) **Modul A: Change allgemein** A1(Widerstand) A2(Kommunikation) A3(Identität) A4(Führungskraft entwickeln)
- 2) **Modul B: Innovationskultur entwickeln** B1 (Geschwindigkeit trainieren /Vielfalttraining) B2(Flexibilität trainieren /Vielfalttraining) B3(Strategie zu Innovations- oder Change-Management) B4(Organisation zu Innovations- oder Change-Management)
- 3) **Modul C: Alltagstauglich Strategische Resilienz & Innovation fördern**
C1(Gesunde Selbstführung) C2(Gesunder Umgang mit Stress, „Komm in den Flow“)
- 4) **Modul D: Geschäftsfeldentwicklung & Flexibilisierung** D1(Uniqueness Design / Auth. Marketing, Potenzial weiter- oder zu Geschäft entwickeln, Vielfalttraining, Corporate Think Tank, Prototyping, Business Canvas Modell)
- 5) **Modul E: Ausbildung/Weiterbildung für MitarbeiterInnen** E1(DYC-Coach E2(Economy-Coach) (nur direkt buchbar, bitte Anmelde-Unterlagen zusenden)
- 6) **Individuell** zusammengestelltes, modulares Angebot aus Modul A, B, C, D und E1 wie folgt:.....

BERATUNG NACH BEDARFEN - STRATEGISCHES LIFE MANAGEMENT FÜR LIFE LONG WORK SZENARIO:

Sie wünschen

- die Durchführung einer betriebswirtschaftlichen *Beratung*
- oder Erstellung eines *Rahmen-Konzeptes* (Design on Frame) nach dem systemischen Altersvorsorge-Konzept(systAV) by Sabine Hauswirth

- 1) **systAV-Planung** LIFELONG WORK/economy for future: *betriebswirtschaftliches Altersvorsorge-Lifelong Work-Berechnung/Versorgungslücken /fnanzmathematische Berechnung* (Strategie) systAV-Coaching für Lifelong Work Szenario
- 2) **systAV-Entwicklung** von Lifetime Modellen für Mitarbeiter: *Konzeptionierung eines Mitarbeiter-Bindungs-Programms für sinnvolle Altersvorsorge (bAV) oder Genussrechte*

Zusatz-Kriterien, die für die Zusammenarbeit von Bedeutung sind

<input type="checkbox"/> folgende Typologie der Beratung wird gewünscht / Beratungsansatz <ul style="list-style-type: none"> • Gutachten <input type="checkbox"/> • Manager bzw. Spezialist auf Zeit (Fachberatung 1) <input type="checkbox"/> • Prozessorientierte Fachberatung (Fachberatung 2) <input type="checkbox"/> • Organisationsentwicklung <input type="checkbox"/> • Systemische Beratung <input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> folgende Typisierung der Beraterin, der Berater als <i>Klientenerwartung</i> Informations-Lieferant <input type="checkbox"/> <ul style="list-style-type: none"> • Problemlöser <input type="checkbox"/> • Katalysator <input type="checkbox"/> • Trainer <input type="checkbox"/> • Coach <input type="checkbox"/> • betriebswirtschaftliche Berater/in <input type="checkbox"/> 	<input type="checkbox"/> folgende Typisierung der Beratungsbereiche sind vor allem angesprochen bei Ihrem Anliegen <ul style="list-style-type: none"> • Innovation und Innovationsmanagement <input type="checkbox"/> • Kreativität und Ideenfindung <input type="checkbox"/> • Strategie- und Organisations-Entwicklung <input type="checkbox"/> • Markt- und Kundenorientierung <input type="checkbox"/> • Innovationskultur und Change Management <input type="checkbox"/>
--	---	--